

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (<i>euro</i> vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1.	Piemaksa	Piemēro stundu atalgojumu	<p><u>2016. gada 5. jūlija Ministru kabineta noteikumi Nr. 445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" 20.punkts</u></p> <p>Ja pedagogs ne ilgāk kā mēnesi aizvietojis slimības vai citu iemeslu dēļ promesošu pedagogu.</p>
2.	Piemaksa	10% apmērā no mēneša darba algas	<p><u>2016. gada 5. jūlija Ministru kabineta noteikumi Nr. 445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" 22.punkts</u></p> <p>Valsts ģimnāziju pedagogiem nosaka piemaksu 10 procentu apmērā no mēneša darba algas.</p>
3.	Piemaksa	Piemaksu nosaka līdz 30% no mēneša darba algas likmes vai stundas tarifa likmes	<p><u>2016. gada 5. jūlija Ministru kabineta noteikumi Nr. 445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" 25.punkts</u></p> <p>Piemaksu par papildu pedagogisko darbu (darba apjoma palielināšanās) pedagogam piešķir un piemaksas apmēru nosaka attiecīgās izglītības iestādes vadītājs iestādes darba samaksas fonda ietvaros.</p>
4.	Prēmiju vai naudas balvu	Prēmiju un naudas balvu kopējais apjoms kalendāra gada laikā nedrīkst pārsniegt 120% no pedagoga mēneša darba algas	<p><u>2016. gada 5. jūlija Ministru kabineta noteikumi Nr. 445 "Pedagogu darba samaksas noteikumi" 26.punkts</u></p> <p>Ņemot vērā personisko darba ieguldījumu, pedagogam var piešķirt prēmiju vai naudas balvu, izmantojot ietaupītos darba samaksai paredzētos budžeta līdzekļus.</p>
5.	Piemaksa	Ne vairāk kā 20% apmērā no mēnešalgas	<p>Valsts un pašvaldību institūciju <u>amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma (turpmāk – <i>Atlīdzības likuma</i>) 14.panta pirmā daļa</u></p> <p>1. Par papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem pilda vēl citus pienākumus. 2. Par papildus saviem tiešajiem pienākumiem aizvieto prombūtnē esošu darbinieku. 3. Par vakanta amata pienākumu pildīšanu</p>
6.	Piemaksa	Ne vairāk kā 40% apmērā no mēnešalgas	<p><u>Atlīdzības likuma 14.panta divpadsmitā daļa</u></p> <p>Par personisko darba ieguldījumu un darba kvalitāti</p>
7.	Naudas balva	Ne vairāk kā vienas minimālās mēneša darba algas apmērā	<p><u>Atlīdzības likuma 3.panta ceturtais daļas 5.punkts</u></p> <p>Par darbiniekam vai pašvaldības institūcijai svarīgu notikumu (sasniegumu), ņemot vērā darbinieka ieguldījumu attiecīgās institūcijas mērķu sasniegšanā</p>